

Pusterla 1880



COMUNICAZIONE SUL PROGRESSO - ANNO 2020 -



United Nations
Global Compact | 20
years
Uniting business for a better world

#UnitingBusiness



COMUNICAZIONE SUL PROGRESSO ANNO 2020



Pusterla 1880



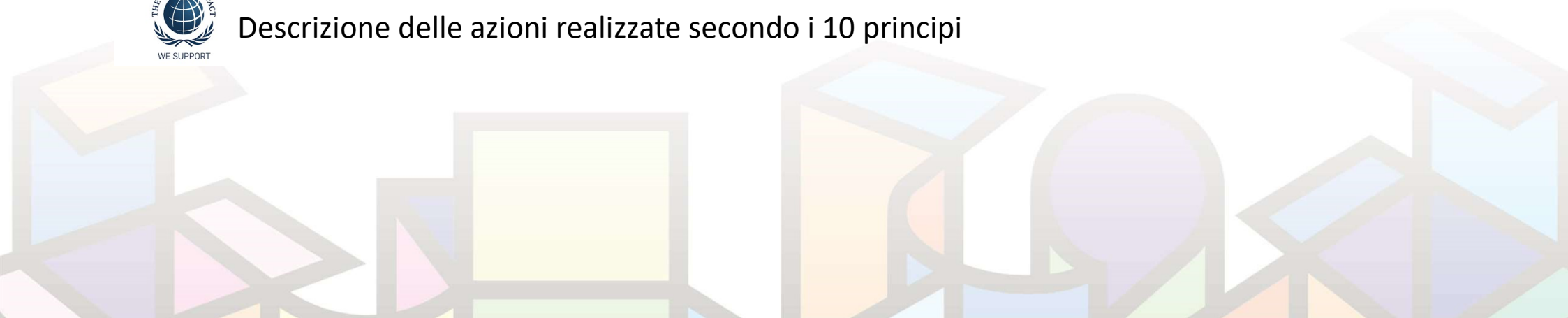
Cosa rappresenta il Global Compact per il nostro gruppo e perché vi aderiamo?



La nostra visione e l'integrazione dei 10 principi nella strategia del gruppo



Descrizione delle azioni realizzate secondo i 10 principi



Cosa rappresenta il Global Compact per il nostro gruppo e perché vi aderiamo?



Pusterla 1880

È la più grande iniziativa di sviluppo sostenibile del mondo, ed è un'organizzazione nata dalle Nazioni Unite.



Abbiamo risposto a questa richiesta di aziende che abbiamo compreso e integrato per allineare le strategie e le operazioni ai principi universali dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Guidiamo le nostre decisioni per intraprendere azioni che promuovano questi obiettivi internamente ma in modo più ampio in tutta la società.



Per noi, aderire al Global Compact significa condividere la convinzione che le pratiche commerciali e sociali - basate su principi universalmente riconosciuti - contribuiranno all'emergere di un mercato globale più stabile, più equo, più aperto e di società prospere e vibranti.

Crediamo che questa sia la strada giusta da seguire e ci stiamo impegnando in tal senso.

La lettera di impegno dell'Amministratore Delegato



Pusterla 1880

Pusterla 1880 SpA
Via Pusterla, 4,
21040 Venegono Inferiore VA, Italia

H.E. António Guterres
Secrétaire Général Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Venegono Inferiore, 2020/12/22

Gentile Signor Segretario Generale,

Sono lieto di confermare che il gruppo Pusterla 1880 sostiene da anni i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite sui diritti umani, il lavoro, l'ambiente e la lotta alla corruzione e lo conferma anche quest'anno.


Con questa comunicazione, esprimiamo il nostro intento di attuare tali principi. Ci impegniamo a rendere il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane della nostra azienda, e a impegnarci in progetti di collaborazione che promuovano i più ampi obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite, in particolare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Pusterla 1880 è un gruppo che comprende le seguenti aziende: Pusterla 1880 SpA (Italia); Scatolificio Cristina S.r.l (Italia); Pusterla 1880 France SAS; Pusterla 1880 UK Ltd; Virojanglor SARL (Francia); Cavalieri & Amoretti srl (Italia); C A TUNISIE s.a.r.l (Tunisia); Lux Packaging SRL (Moldavia).

Pusterla 1880 dichiarerà chiaramente questo impegno ai nostri stakeholder e al pubblico in generale. Riconosciamo che un requisito fondamentale per la partecipazione al Global Compact delle Nazioni Unite è la presentazione annuale di una Comunicazione sul progresso (COP) che descrive gli sforzi della nostra azienda per implementare i Dieci Principi.

Sosteniamo la responsabilità pubblica e la trasparenza e ci impegniamo a riferire annualmente secondo la politica del Global Compact COP delle Nazioni Unite.

Cordiali saluti,

Firma: 

Roberto MARINI



Pusterla 1880

La nostra visione e l'integrazione dei 10 principi nella strategia del gruppo

Pusterla 1880 ha formalizzato la sua strategia globale di CSR nel 2018 sulla base della sua cultura aziendale fin dalle sue origini nel nord Italia a la fine del XIX secolo e attraverso la nostra visione per il prossimo secolo. Condividiamo una lunga e ricca storia, dai valori di rispetto e correttezza e siamo impegnati in una strategia a lungo termine per lasciare ai nostri figli e nipoti un mondo sostenibile.



Pusterla 1880

Questa strategia di RSI si basa sui 4 temi e 10 principi del Global Compact

	Human Rights Principle 1 : Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and Principle 2 : make sure that they are not complicit in human rights abuses.
	Labour Principle 3 : Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining; Principle 4 : the elimination of all forms of forced and compulsory labour; Principle 5 : the effective abolition of child labour; and Principle 6 : the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
	Environment Principle 7 : Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges; Principle 8 : undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and Principle 9 : encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
	Anti-Corruption Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

1. Corporate governance che copre i quattro temi:

- Definizione e distribuzione degli impegni di CSR del gruppo nel 2018, incorporando i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile del Global Compact.
- Redazione del Codice Etico del Gruppo Pusterla nel 2019 che include i 10 principi del Global Compact
- Viene stabilito un piano di avanzamento basato sul sistema di valutazione **ecovadis** con l'obiettivo che tutti i siti del Gruppo raggiungano la Medaglia d'Oro e quindi il livello di Platino entro il 2025.

2. Rispetto per l'ambiente:

- L'ambizione del Gruppo Pusterla è di ottenere la certificazione ISO14001 per tutti i suoi stabilimenti. Questo è già stato fatto per 4 stabilimenti, 3 dei quali sono stati recentemente certificati nel 2020!
- L'eco-design è nel DNA della nostra strategia, con obiettivi drastici di riduzione del consumo di plastica. Utilizzo di materiali sostenibili come carta e cartone certificati FSC®, plastica e metalli riciclati
- Misurare e ridurre la nostra impronta di carbonio con un obiettivo di -10% in 5 anni

3. Il pilastro dei Diritti Umani (Diritti umani e del lavoro):

- Comprende azioni per combattere l'esclusione attraverso il nostro piano di sourcing solidale.
- Migliorare le competenze dei dipendenti per tenere il passo con la nostra crescita e permettere a tutti di sentirsi coinvolti nel loro lavoro
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti e formarli continuamente per tenere maggiormente conto della

4. Il tema economico, fondamentale per garantire il futuro della nostra azienda e la sua crescita regolare, ci impegna a mettere in atto azioni efficaci per assicurare che la crescita economica sia in armonia con gli altri pilastri.

Descrizione delle azioni realizzate secondo i 10 principi



Pusterla 1880

HUMAN RIGHTS

PRINCIPLE 01

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Il Gruppo Pusterla si impegna ad applicare le leggi, le convenzioni e i regolamenti in vigore nei paesi in cui è presente. Aderiamo in modo definitivo ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948, dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e in particolare alle convenzioni sulla protezione dei lavoratori, sul divieto del lavoro forzato e del lavoro minorile. Questo impegno appare nel Codice Etico che può essere consultato seguendo questo link:

<http://www.pusterla1880.com/en/activities/>

PRINCIPLE 02

Make sure that they are not complicit with human rights abuses

Storicamente operante in Europa occidentale, la crescita del Gruppo Pusterla lo ha portato ad essere più a contatto con i Paesi a rischio, in particolare in Asia e Nord Africa. Il Gruppo Pusterla assicura che questi principi fondamentali siano rigorosamente applicati attraverso audit esterni come SMETA Sedex.

Tutte le entità del gruppo sono registrate nel database SEDEX, vengono effettuate valutazioni e viene elaborato un programma di audit. I partner di Virojanglor in Asia vengono sistematicamente sottoposti ad audit attraverso lo standard SMETA Sedex e i piani d'azione.

Tutte le società del gruppo hanno inoltre messo a punto solidi processi di valutazione dei fornitori e sono state redatte e distribuite carte di acquisto sostenibili.



LABOUR

PRINCIPLE 03

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Tutte le società del Gruppo Pusterla 1880 mettono a disposizione dei propri dipendenti gli istituti di rappresentanza previsti dalle leggi dei paesi in cui operano. All'interno del Gruppo, la direzione locale organizza il dialogo sociale più sano e costruttivo possibile in uno spirito di ascolto reciproco e nel quadro legislativo appropriato. Il dialogo sociale è quindi gestito principalmente a livello locale per adattarsi alla dimensione economica e umana. Tutte le società del gruppo sono soggette all'obbligo di avere un'istituzione che rappresenti il personale o di impegnarsi in trattative, che sono tutte sedi di scambio.

Descrizione delle azioni realizzate secondo i 10 principi



Pusterla 1880

LABOUR

PRINCIPLE 04

The elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Questo principio del Global Compact, riguardante le attività industriali del gruppo e i paesi in cui operano le sue entità, non è del tutto rilevante. Le nostre attività in 5 paesi della Comunità Europea non sono molto esposte al rischio di lavoro forzato e i 2 siti del gruppo situati in Moldavia e Tunisia sono controllati più volte all'anno con risultati coerenti. L'attività della nostra entità Virojanglor rimane, operando principalmente in Asia attraverso una rete di partner. Il monitoraggio del panel di fabbriche da parte degli audit SEDEX Smeta e un follow-up particolarmente preciso ed efficiente delle azioni di miglioramento, ci pone ad un livello esemplare in termini di conformità sociale.

PRINCIPLE 05

The effective abolition of child labour; and

Per quanto riguarda il Principio 4, le nostre azioni per sradicare il lavoro minorile si concentrano principalmente sulle fabbriche al di fuori della Comunità Europea e sono efficacemente attuate nello stesso modo. Ricordiamo che anche il nostro Codice Etico, redatto nel 2019, è molto chiaro su questo tema: "Pusterla 1880 vieta l'uso di qualsiasi forma di lavoro minorile o di lavoro forzato. Pusterla 1880 non stipula contratti con fornitori o subappaltatori che ne fanno uso. Pusterla 1880 vieta l'impiego di persone di età inferiore ai 18 anni in posizioni che comportano un lavoro pericoloso. Inoltre, vieta l'impiego di persone di età inferiore ai 16 anni. »

PRINCIPLE 06

The elimination of discrimination in respect of employment and occupation

Nel nostro Codice Etico si afferma che "il Gruppo Pusterla 1880 offre pari opportunità a tutti i dipendenti in base alle loro qualifiche professionali e alle loro capacità individuali, senza discriminazioni in base all'età, alla religione, all'origine etnica o geografica, all'orientamento sessuale, politico o sindacale. Pertanto, Pusterla 1880 adotta criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità in tutte le decisioni relative ai rapporti di lavoro con i dipendenti e i collaboratori per qualsiasi soggetto che operi per l'azienda stessa in conformità alla contrattazione collettiva vigente. L'ambiente di lavoro deve favorire una buona collaborazione e deve favorire una cultura di squadra rispettosa della personalità giuridica di ciascuno e libera da pregiudizi, intimidazioni, condizionamenti illeciti o pressioni anomale. »

Descrizione delle azioni realizzate secondo i 10 principi

ENVIRONMENTAL

Il Gruppo Pusterla 1880 ha un approccio volontario e ambizioso in termini di rispetto dell'ambiente. Questo si sviluppa lungo 2 linee principali:

- Controllo e miglioramento della nostra efficienza ambientale attraverso la certificazione ISO14001 dei nostri siti produttivi
- Importanti investimenti per diversi anni in Ricerca e Sviluppo al fine di offrire ai nostri clienti e ai box di mercato che soddisfano le loro esigenze. zero plastica, grazie ai nostri brevetti Caléco

Caléco



Pusterla 1880

PRINCIPLE 07

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Questo principio influenza la nostra attività principalmente attraverso l'origine delle materie prime come la carta e il cartone, ma anche attraverso il trasporto. La nostra politica di acquisto richiede che la maggior parte del volume globale di carta provenga da cartiere europee che forniscono carta e cartone certificati FSC® di origine sicura. Inoltre, stiamo intraprendendo un piano per misurare la nostra impronta di carbonio con forti obiettivi di riduzione, ovvero -10% entro il 2025 (rapporto impronta di carbonio / fatturato).

PRINCIPLE 08

Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Per produrre le scatole e gli imballaggi secondari in modo pulito, nel rispetto di tutte le normative e per stimolare il miglioramento continuo, abbiamo lanciato un piano di certificazione globale ISO14001 per tutti i nostri siti. Entro il 2020, sono stati certificati 3 nuovi siti, che rappresentano la metà degli stabilimenti del gruppo e oltre il 70% della capacità produttiva. Questo processo di certificazione permette anche la costituzione di comitati ambientali nelle entità al fine di realizzare azioni per ridurre il consumo di energia, ridurre il volume dei rifiuti non riciclati o implementare azioni per ridurre, ad esempio, i rischi di incendio.

PRINCIPLE 09

Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies

Ci impegniamo a fornire prodotti senza plastica ai nostri mercati grazie alla nostra politica di eco-design e al concetto brevettato di vassoi:

Caléco

Questo sistema, implementato e costantemente migliorato per le nostre scatole rigide, sostituisce i vassoi termoformati a base di plastica con una struttura in cartone con cavità stampate in cellulosa o in cartone integrale. Il Gruppo Pusterla 1880 è il primo player di questo mercato ad offrire un sistema di questo tipo e desidera sviluppare l'offerta globale e l'organizzazione industriale in grado di produrre il più alto volume di scatole non solo senza plastica ma con carta e cartone riciclati e riciclabili al 100%, continuando ad innovare in questo settore.

Descrizione delle azioni realizzate secondo i 10 principi

ANTI-CORRUPTION

PRINCIPLE 10

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery



Pusterla 1880

In questo ambito il Gruppo Pusterla 1880, così come tutte le sue entità, si è dotato di un codice etico (<http://www.pusterla1880.com/en/activities/>) e di carte di acquisto responsabile che rafforzano notevolmente le regole in vari campi.

Nelle sue relazioni commerciali, Pusterla 1880 osserva i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e apertura dei mercati, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda. Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni effettuate e, in generale, i comportamenti posti in essere dai dipendenti Pusterla nello svolgimento della loro attività lavorativa sono ispirati alla massima precisione, completezza e trasparenza delle informazioni nonché alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure interne.

Atti di buon rapporto d'affari, come omaggi o inviti, sono consentiti quando sono di modico valore, non possono in alcun modo ledere l'integrità o la reputazione di una delle parti e non possono essere interpretati da un osservatore imparziale come indebitamente vantaggiosi. In ogni caso, tali spese devono sempre essere approvate dal responsabile secondo le procedure vigenti.

Nel 2021, il presente Codice Etico sarà distribuito a ciascun dipendente del gruppo, insieme ad una sintesi attraente e di facile lettura.



Pusterla 1880



VIROJANGLOR

DEPUIS 1963

CRISTINA
THE TRANSPARENT
PACKAGING